

УТВЕРЖДАЮ

Директор школы

Брызгалова О.М.

01.09.2018



**ПЛАН
ПО ПРОТИВОДЕЙСТВИЮ КОРРУПЦИИ
МАОУ «ПОЛАЗНЕНСКАЯ СОШ №1»**

№ п/п	Мероприятия	Ответственные исполнители	Срок выполнения	Ожидаемые результаты
1	2	3	4	5
1	Нормативно-правовое и организационное обеспечение антикоррупционной деятельности			
1.1	Разработка (корректировка) нормативных правовых актов локальных актов организации, созданных для выполнения задач, поставленных в сфере противодействия коррупции в связи с развитием федерального законодательства, в том числе внесение изменений в положения о структурных подразделениях по профилактике коррупционных и иных правонарушений	Инспектор по кадрам	По мере необходимости, в установленные нормативными правовыми актами сроки	Совершенствование нормативно-правовой базы по противодействию коррупции Своевременное регулирование соответствующих правоотношений
1.2	Осуществление комплекса организационных, разъяснительных и иных мер по соблюдению работниками ОО ограничений, запретов и исполнения обязанностей, установленных законодательством Российской Федерации в целях противодействия коррупции, в том числе направленных на формирование отрицательного отношения к коррупции	Инспектор по кадрам	Постоянно ²	Повышение информированности и ответственности лиц, и работников ОО. Своевременное доведение до работников положений законодательства Российской Федерации о противодействии коррупции путем проведения видеоконференций, размещения соответствующей информации на официальном сайте ОО Количество проведенных мероприятий (семинаров-совещаний и т.п.)
1.3	Обучение работников ОО, в должностные обязанности которых входит участие в противодействии коррупции	Инспектор по кадрам	Ежегодно, до 31 декабря	Повышение работников ОО. Доля (работников), прошедших обучение, от запланированного количества - 100 %
2	Реализация и развитие механизмов противодействия коррупции			
2.1	Проведение анализа и проверки соблюдения работниками, в том числе: обязанности по предварительному уведомлению работодателя о выполнении иной оплачиваемой	Инспектор по кадрам	Постоянно ^{**}	Количество выявленных нарушений, в том числе: неисполнение работниками обязанности по предварительному

	<p>работы;</p> <p>порядка сообщения о получении подарка в связи с их должностным положением или исполнением ими служебных (должностных) обязанностей, о сдаче и оценке подарка, реализации (выкупе) и зачислении в доход бюджета средств, вырученных от его реализации;</p> <p>требований Федерального закона от 7 мая 2013 г. № 79-ФЗ «О запрете отдельным категориям лиц открывать и иметь счета (вклады), хранить наличные денежные средства и ценности в иностранных банках, расположенных за пределами территории Российской Федерации, владеть и(или) пользоваться иностранными финансовыми инструментами»</p>			уведомлению работодателя о выполнении иной оплачиваемой работы
2.2	Организация контроля за расходами работников	Инспектор по кадрам	В соответствии с действующим законодательством	<p>Выявление несоответствия доходов гражданского служащего и членов его семьи расходам с целью пресечения коррупционных правонарушений, своевременное применение мер ответственности.</p> <p>Количество проведенных контрольных мероприятий</p>
2.3	Обеспечение действенного функционирования Комиссии по соблюдению требований к служебному поведению работников и урегулированию конфликта интересов, повышение эффективности реализации принимаемых комиссиями решений	Инспектор по кадрам	В установленные нормативными правовыми актами сроки	<p>Обеспечение соблюдения работниками ограничений и запретов, требований о предотвращении или урегулировании конфликта интересов, требований к служебному (должностному) поведению, установленных законодательством Российской Федерации о противодействии коррупции, а также осуществление мер по предупреждению коррупции.</p> <p>Размещение на официальном сайте ,</p>

				информации о результатах рассмотрения комиссией вопросов соблюдения требований антикоррупционного законодательства
2.4	Применение предусмотренных законодательством мер юридической ответственности в каждом случае несоблюдения запретов, ограничений и требований, установленных в целях противодействия коррупции, в том числе мер по предотвращению и(или) урегулированию конфликта интересов	Инспектор по кадрам	В установленные нормативными правовыми актами сроки	Принятие своевременных и действенных мер по выявленным случаям нарушений. Доля принятых решений о применении взысканий за коррупционные правонарушения от числа установленных комиссией фактов коррупционных правонарушений - 50 %
2.5	Организация работы по рассмотрению уведомлений работников о факте обращения в целях склонения к совершению коррупционных правонарушений	Инспектор по кадрам	В установленные нормативными правовыми актами сроки	Своевременное рассмотрение уведомлений и принятие решений. Доля уведомлений о фактах обращения в целях склонения к совершению коррупционных правонарушений, направленных в правоохранительные органы от общего количества поступивших уведомлений, - 100 %. Доля полученной информации «обратной связи» от общего количества уведомлений о фактах обращения в целях склонения к совершению коррупционных правонарушений, направленных в правоохранительные органы, - 100 %
2.6	Контроль за работниками в отношении которых вынесено отрицательное решение Комиссии по соблюдению требований к служебному поведению гражданских (муниципальных) служащих и урегулированию конфликта интересов), ограничений, предусмотренных статьей 12 Федерального закона от 25 декабря 2008 г. № 273-ФЗ «О противодействии коррупции» при заключении ими после увольнения с	Инспектор по кадрам	В установленные нормативными правовыми актами сроки	Доля выявленных нарушений от общего количества служащих, уволенных в течение двух лет. Направление в органы прокуратуры информации о нарушении требований статьи 12 Федерального закона от 25 декабря 2008 г. № 273-ФЗ «О противодействии коррупции» при замещении гражданином на условиях

	государственной или муниципальной службы трудовых и гражданско-правовых договоров			трудоого договора должности в организации и(или) выполнении в организации работ (оказание услуг), - 100%.
2.7	Обеспечение взаимодействия с правоохранительными органами и иными государственными органами по вопросам противодействия коррупции в ОГВ	Инспектор по кадрам	По мере необходимости, в установленные нормативными правовыми актами сроки	Своевременное оперативное реагирование на коррупционные правонарушения и обеспечение соблюдения принципа неотвратимости юридической ответственности за коррупционные и иные правонарушения. Обеспечение осуществления защиты служащих, сообщивших о коррупционных правонарушениях
3	Взаимодействие с институтами гражданского общества и гражданами, а также создание эффективной системы обратной связи, обеспечение доступности информации о деятельности ОГВ, ПО, ОМСУ			
3.1	Обеспечение размещения на официальном сайте ОО актуальной информации об антикоррупционной деятельности	Заместитель директора по ИВТ	В установленные нормативными правовыми актами сроки	Обеспечение открытости и доступности информации об антикоррупционной деятельности ОО
3.2	Рассмотрение в соответствии с действующим законодательством обращений граждан и организаций, содержащих сведения о коррупции, по вопросам, находящимся в компетенции ОО	Инспектор по кадрам	В установленные нормативными правовыми актами сроки	Принятие необходимых мер по информации, содержащейся в обращениях граждан и организаций о фактах проявления коррупции в ОО Проведение проверки по всем изложенным в обращениях фактам коррупционных правонарушений. Своевременное направление в правоохранительные органы, прокуратуру материалов, находящихся в компетенции ОО
3.3	Обеспечение взаимодействия ОГВ, ОМСУ с институтами гражданского общества по вопросам антикоррупционной деятельности, антикоррупционному просвещению, в том числе с общественными объединениями, уставной задачей которых является участие в противодействии коррупции, общественным советом при ОГВ	Кадровая служба ОГВ, ОМСУ, уполномоченное структурное подразделение ОГВ, ОМСУ	Ежегодно	Обеспечение открытости при обсуждении принимаемых ОГВ, ОМСУ мер по вопросам противодействия коррупции. Количество проведенных мероприятий по вопросам противодействия коррупции с

				участием институтов гражданского общества
4	Выявление и систематизация причин и условий проявления коррупции в деятельности ОГВ, ОИВСУ, ПО, мониторинг мер реализации антикоррупционной политики, коррупциогенных факторов и коррупции			
4.1	Оценка коррупционных рисков, возникающих при реализации ОО своих функций	Инспектор по кадрам, администрация	Постоянно*	Определение коррупционно опасных функций ОО.
4.2	Осуществление антикоррупционной экспертизы нормативных правовых актов ОО, их проектов с учетом мониторинга соответствующей правоприменительной практики в целях выявления коррупционных факторов и последующего устранения таких факторов, в том числе обеспечение участия независимых экспертов в проведении антикоррупционной экспертизы нормативных правовых актов ОО их проектов	Инспектор по кадрам	В установленные нормативными правовыми актами сроки	Выявление в нормативных правовых актах и проектах нормативных правовых актов коррупциогенных факторов, способствующих формированию условий для проявления коррупции, и их исключение Недопущение принятия нормативных правовых актов, содержащих положения, способствующие формированию условий для проявления коррупции. Доля проектов нормативных правовых актов, к которым контрольно-надзорными органами предъявлены обоснованные требования об исключении коррупциогенных факторов, в общем количестве проектов нормативных правовых актов Пермского края, проходивших антикоррупционную экспертизу, - 1 %
4.3	Участие в проведении среди Участников образовательной деятельности социологических исследований для оценки уровня коррупции и эффективности принимаемых мер по противодействию коррупции	Заметитель директора по ВР	В сроки, установленные руководителем	Выработка предложений и принятие мер по совершенствованию работы по противодействию коррупции. Обеспечение эффективного проведения социологических исследований
4.4	Анализ жалоб и обращений физических и юридических лиц о фактах совершения коррупционных правонарушений	администрация	Ежегодно, в IV квартале	Своевременное принятие необходимых мер по информации, содержащейся в обращениях граждан и организаций о фактах проявления