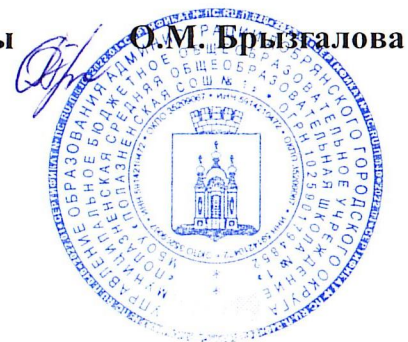


Утверждаю

директор школы
10.01.2024г.



О.М. Брызгалова

ПЛАН
по противодействию коррупции МБОУ «Полазненская СОШ№1» на 2024

№ п/п	Мероприятия	Ответственные исполнители	Срок выполнения	Ожидаемые результаты
1	2	3	4	5
1	Нормативно-правовое и организационное обеспечение антикоррупционной деятельности			
1.1	Разработка (корректировка) нормативных правовых актов локальных актов организации, созданных для выполнения задач, поставленных в сфере противодействия коррупции в связи с развитием федерального законодательства, в том числе внесение изменений в положения о структурных подразделениях по профилактике коррупционных и иных правонарушений	Инспектор по кадрам	По мере необходимости, в установленные нормативными правовыми актами сроки	Совершенствование нормативно-правовой базы по противодействию коррупции Своевременное регулирование соответствующих правоотношений
1.2	Осуществление комплекса организационных, разъяснительных и иных мер по соблюдению работниками ОО ограничений, запретов и исполнения обязанностей, установленных законодательством Российской Федерации в целях противодействия коррупции, в том числе направленных на формирование отрицательного отношения к коррупции	Инспектор по кадрам	Постоянно ²	Повышение информированности и ответственности лиц, работников ОО. Своевременное доведение до работников положений законодательства Российской Федерации о противодействии коррупции путем проведения видеоконференций, размещения соответствующей информации на официальном сайте ОО Количество проведенных мероприятий (семинаров-совещаний и т.п.)
1.3	Обучение работников ОО, в должностные обязанности которых входит участие в противодействии коррупции	Инспектор по кадрам	Ежегодно, до 31 декабря	Повышение работников ОО. Доля (работников), прошедших обучение, от запланированного
				количества - 100 %

Реализация и развитие механизмов противодействия коррупции				
1	2	3	4	5
2	7			
2.1	<p>Проведение анализа и проверки соблюдения работниками, в том числе:</p> <p>обязанности по предварительному уведомлению работодателя о выполнении иной оплачиваемой работы;</p> <p>порядка сообщения о получении подарка в связи с их должностным положением или исполнением ими служебных (должностных) обязанностей, о сдаче и оценке подарка, реализации (выкупе) и зачислении в доход бюджета средств, вырученных от его реализации;</p> <p>требований Федерального закона от 7 мая 2013 г. № 79-ФЗ «О запрете отдельным категориям лиц открывать и иметь счета (вклады), хранить наличные денежные средства и ценности в иностранных банках, расположенных за пределами территории Российской Федерации, владеть и(или) пользоваться иностранными финансовыми инструментами»</p>	Инспектор по кадрам	Постоянно**	<p>Количество выявленных нарушений, в том числе:</p> <p>неисполнение работниками обязанности по предварительному уведомлению работодателя о выполнении иной оплачиваемой работы</p>
2.2	Организация контроля за расходами работников	Инспектор по кадрам	В соответствии с действующим законодательством	<p>Выявление несоответствия доходов гражданского служащего и членов его семьи расходам с целью пресечения коррупционных правонарушений, своевременное применение мер ответственности.</p> <p>Количество проведенных контрольных мероприятий</p>
2.3	Обеспечение действенного функционирования Комиссии по соблюдению требований к служебному поведению работников и урегулированию конфликта интересов, повышение эффективности реализации принимаемых комиссиями решений	Инспектор по кадрам	В установленные нормативными правовыми актами сроки	Обеспечение соблюдения работниками ограничений и запретов, требований о предотвращении или урегулировании конфликта интересов, требований к служебному (должностному)

1	2	3	4	5
				<p>поведению, установленных законодательством Российской Федерации о противодействии коррупции, а также осуществление мер по предупреждению коррупции.</p> <p>Размещение на официальном сайте , информации о результатах рассмотрения комиссией вопросов соблюдения требований антикоррупционного законодательства</p>
2.4	<p>Применение предусмотренных законодательством мер юридической ответственности в каждом случае несоблюдения запретов, ограничений и требований, установленных в целях противодействия коррупции, в том числе мер по предотвращению и(или) урегулированию конфликта интересов</p>	Инспектор по кадрам	В установленные нормативными правовыми актами сроки	<p>Принятие своевременных и действенных мер по выявленным случаям нарушений.</p> <p>Доля принятых решений о применении взысканий за коррупционные правонарушения от числа установленных комиссией фактов коррупционных правонарушений - 50 %</p>
2.5	<p>Организация работы по рассмотрению уведомлений работников о факте обращения в целях склонения к совершению коррупционных правонарушений</p>	Инспектор по кадрам	В установленные нормативными правовыми актами сроки	<p>Своевременное рассмотрение уведомлений и принятие решений.</p> <p>Доля уведомлений о фактах обращения в целях склонения к совершению коррупционных правонарушений, направленных в правоохранительные органы от общего количества поступивших уведомлений, - 100 %.</p>

1	2	3	4	5
				Доля полученной информации «обратной связи» от общего количества уведомлений о фактах обращения в целях склонения к совершению коррупционных правонарушений, направленных в правоохранительные органы, - 100 %
2.6	<p>Контроль за работниками в отношении которых вынесено отрицательное решение Комиссии по соблюдению требований к служебному поведению гражданских (муниципальных) служащих и урегулированию конфликта интересов), ограничений, предусмотренных статьей 12 Федерального закона от 25 декабря 2008 г. № 273-ФЗ «О противодействии коррупции» при заключении ими после увольнения с государственной или муниципальной службы трудовых и гражданско-правовых договоров</p>	Инспектор по кадрам	В установленные нормативными правовыми актами сроки	<p>Доля выявленных нарушений от общего количества служащих, уволенных в течение двух лет.</p> <p>Направление в органы прокуратуры информации о нарушении требований статьи 12 Федерального закона от 25 декабря 2008 г. № 273-ФЗ «О противодействии коррупции» при замещении гражданином на условиях трудового договора должности в организации и(или) выполнении в организации работ (оказание услуг), - 100%.</p>

1	2	3	4	5
2.7	Обеспечение взаимодействия с правоохранительными органами и иными государственными органами по вопросам противодействия коррупции в ОГВ	Инспектор по кадрам	По мере необходимости, в установленные нормативными правовыми актами сроки	Своевременное оперативное реагирование на коррупционные правонарушения и обеспечение соблюдения принципа неотвратимости юридической ответственности за коррупционные и иные правонарушения. Обеспечение осуществления защиты служащих, сообщивших о коррупционных правонарушениях
3	Взаимодействие с институтами гражданского общества и гражданами, а также создание эффективной системы обратной связи, обеспечение доступности информации о деятельности ОГВ, ПО, ОМСУ			
3.1	Обеспечение размещения на официальном сайте ОО актуальной информации об антикоррупционной деятельности	Заместитель директора по ИВТ	В установленные нормативными правовыми актами сроки	Обеспечение открытости и доступности информации об антикоррупционной деятельности ОО
3.2	Рассмотрение в соответствии с действующим законодательством обращений граждан	Инспектор по кадрам,	В установленные нормативными	Принятие необходимых мер по информации, содержащейся
	и организаций, содержащих сведения о коррупции, по вопросам, находящимся в компетенции ОО		правовыми актами сроки	в обращениях граждан и организаций о фактах проявления коррупции в ОО Проведение проверки по всем изложенным в обращениях фактам коррупционных правонарушений. Своевременное направление в правоохранительные органы, прокуратуру материалов, находящихся в компетенции ОО
3.3	Обеспечение взаимодействия ОГВ, ОМСУ с институтами гражданского общества по вопросам антикоррупционной деятельности, антикоррупционному просвещению, в том числе с общественными объединениями, уставной задачей которых является участие в противодействии коррупции, общественным советом при ОГВ	Кадровая служба ОГВ, ОМСУ, уполномоченное структурное подразделение ОГВ, ОМСУ	Ежегодно ⁷	Обеспечение открытости при обсуждении принимаемых ОГВ, ОМСУ мер по вопросам противодействия коррупции. Количество проведенных мероприятий по вопросам противодействия коррупции с участием институтов гражданского общества

1	2	3	4	5
4	Выявление и систематизация причин и условий проявления коррупции в деятельности ОГВ, ОИВ			СУ, ПО, мониторинг мер реализации антикоррупционной политики, коррупциогенных факторов и коррупциогенности
4.1	Оценка коррупционных рисков, возникающих при реализации ОО своих функций	Инспектор по кадрам, администрация	Постоянно*	Определение коррупционно опасных функций ОО.
4.2	Осуществление антикоррупционной экспертизы нормативных правовых актов ОО, их проектов с учетом мониторинга соответствующей правоприменительной практики в целях выявления коррупционных факторов и последующего устранения таких факторов, в том числе обеспечение участия независимых экспертов в проведении антикоррупционной экспертизы нормативных правовых актов ОО их проектов	Инспектор по кадрам	В установленные нормативными правовыми актами сроки	Выявление в нормативных правовых актах и проектах нормативных правовых актов коррупциогенных факторов, способствующих формированию условий для проявления коррупции, и их исключение Недопущение принятия нормативных правовых актов, содержащих положения, способствующие формированию условий для проявления коррупции. Доля проектов нормативных правовых актов, к которым контрольно-надзорными органами предъявлены обоснованные требования об исключении

1	2	3	4	5
				коррупциогенных факторов, в общем количестве проектов нормативных правовых актов Пермского края, проходивших антикоррупционную экспертизу, - 1 %
4.3	Участие в проведении среди Участников образовательной деятельности социологических исследований для оценки уровня коррупции и эффективности принимаемых мер по противодействию коррупции	Заметитель директора по ВР	В сроки, установленные руководителем	Выработка предложений и принятие мер по совершенствованию работы по противодействию коррупции. Обеспечение эффективного проведения социологических исследований
4.4	Анализ жалоб и обращений физических и юридических лиц о фактах совершения коррупционных правонарушений	администрация	Ежегодно, в IV квартале	Своевременное принятие необходимых мер по информации, содержащейся в обращениях граждан и организаций о фактах проявления коррупции
5	Предупреждение коррупции в ПО			
5.1	Осуществление контроля за принятием ОО в соответствии со статьей 13.3 Федерального закона от 25 декабря 2008 г. № 273-ФЗ «О противодействии коррупции» мер по предупреждению коррупции и их реализацию	администрация	Постоянно	Повышение эффективности мер по противодействию коррупции в ОО. Выявление случаев коррупционных правонарушений в ОО.
	ПО, в том числе за принятием локальных правовых актов, консультативно-методическое сопровождение этой работы			Выработка предложений по совершенствованию работы по противодействию коррупции в ПО
5.2	Мониторинг и выявление коррупционных рисков, в том числе причин и условий коррупции, в деятельности ОГВ, ОМСУ по размещению заказов на поставку товаров, выполнение работ, оказание услуг для государственных и муниципальных нужд и устранение выявленных коррупционных рисков	Уполномоченное структурное подразделение ОГВ, ОМСУ	Постоянно ^{13 14}	Обеспечение неукоснительного соблюдения требований действующего законодательства при осуществлении закупок товаров, работ, услуг для государственных (муниципальных) нужд